

ЕТИЧНИЙ КОДЕКС

Асоціації сучасних психологів та психотерапевтів України «РІВНІ»

(АСППУ «РІВНІ»)

АСППУ «РІВНІ» - це професійна спільнота фахівців, об'єднаних прагненням до безперервного фахового розвитку. Асоціація створює середовище, в якому члени поглиблюють свої знання та компетентності через навчальні програми з безперервного професійного розвитку (БПР) і опанування міжмодальних інструментаріїв - інтегрованих підходів, що поєднують різні напрями та методи сучасної психотерапії.

Цей Кодекс визначає стандарти поведінки членів Асоціації виключно у питаннях членства, участі в діяльності Асоціації, навчальному процесі, професійній взаємодії та публічному представленні себе як членів АСППУ «РІВНІ». Кодекс не регулює незалежну клінічну, консультативну чи іншу професійну практику членів Асоціації, яка здійснюється поза межами діяльності Асоціації та регулюється чинним законодавством України і стандартами відповідних професійних організацій.

Дотримання цього Кодексу є умовою членства в Асоціації. Положення Кодексу не замінюють норм чинного законодавства України - у разі колізії перевагу має закон.

1. НАВЧАННЯ ТА БЕЗПЕРЕРВНИЙ ПРОФЕСІЙНИЙ РОЗВИТОК

1.1. Член Асоціації ставиться до навчання як до свідомого і відповідального вибору. Участь у програмах БПР передбачає активну залученість, відкритість до нового досвіду та готовність до рефлексії власної практики.

1.2. Член Асоціації чесно оцінює власний рівень компетентності і не претендує на знання чи навички, якими не володіє. Отримані в рамках програм сертифікати та свідоцтва використовуються лише відповідно до їхнього реального змісту.

1.3. Опановуючи нові підходи та міжмодальні інструментарії, член Асоціації усвідомлює різницю між навчальним освоєнням методу та готовністю до його самостійного застосування в практиці. Інтеграція нових інструментів у власну роботу здійснюється поступово, з урахуванням рівня підготовки та за підтримки супервізії.

1.4. Член Асоціації поважає інтелектуальну власність: навчальні матеріали, програми, методичні розробки та інструментарії, створені Асоціацією або її партнерами, використовуються виключно в особистих навчальних цілях і не відтворюються, не розповсюджуються та не комерціалізуються без письмового дозволу авторів.

1.5. Член Асоціації сприяє якості навчального процесу: надає зворотний зв'язок, бере участь в обговореннях та ділиться практичним досвідом, збагачуючи спільне навчання.

2. ВЗАЄМОДІЯ ВСЕРЕДИНІ СПІЛЬНОТИ

2.1. Члени Асоціації взаємодіють між собою на засадах взаємоповаги, рівності та колегіальності - незалежно від рівня досвіду, напряму спеціалізації або підходу до практики.

2.2. Навчальний простір Асоціації є безпечним для всіх учасників. Будь-які форми дискримінації, приниження, маніпуляцій або тиску - незалежно від їхньої форми та спрямованості - є неприйнятними.

2.3. У навчальних групах може з'являтися чутливий особистий матеріал. Член Асоціації зберігає конфіденційність щодо особистої інформації, якою поділилися колеги в навчальному процесі, і не використовує її поза контекстом навчання.

2.4. Фаховий діалог у спільноті базується на аргументах, а не на авторитеті. Критика на адресу колег є конструктивною і спрямованою на розвиток, а не на дискредитацію.

2.5. Член Асоціації не використовує навчальний процес або контакти, отримані в межах діяльності Асоціації, для нав'язливого чи недобросовісного просування власних послуг.

3. ЧЕСНІСТЬ ТА АКАДЕМІЧНА ДОБРОЧЕСНІСТЬ

3.1. Член Асоціації чесно представляє свою кваліфікацію, освіту та досвід - як всередині спільноти, так і публічно. Участь у програмах АСППУ «РІВНІ» не дає підстав для декларування компетентностей, що виходять за межі реально опанованого.

3.2. Публікуючи матеріали, виступаючи публічно або у соціальних мережах, член Асоціації відрізняє власну думку від наукового консенсусу, а думку - від доведеного факту. Не допускається введення аудиторії в оману щодо рівня доказовості методів чи підходів.

3.3. Член Асоціації дотримується авторських прав: при використанні матеріалів колег, викладачів або зовнішніх авторів зазначає джерело та не привласнює чужих ідей, розробок та інструментаріїв.

3.4. Зворотний зв'язок - як наданий, так і отриманий - є чесним, конкретним і таким, що сприяє розвитку. Лестощі та формальні відгуки не відповідають духу спільноти.

4. ПУБЛІЧНЕ ПРЕДСТАВЛЕННЯ ТА РЕПУТАЦІЯ АСОЦІАЦІЇ

4.1. Представляючи себе як члена АСППУ «РІВНІ» у публічному просторі, член Асоціації усвідомлює, що його поведінка та висловлювання впливають на репутацію всієї Асоціації.

4.2. Член Асоціації не здійснює публічних висловлювань від імені АСППУ «РІВНІ» без відповідних повноважень, наданих керівними органами Асоціації.

4.3. Інформація про власні послуги подається чесно і без необґрунтованих обіцянок результату. Реклама здійснюється відповідно до чинного законодавства України.

4.4. Член Асоціації має право на добросовісну критику діяльності Асоціації. Не допускається свідоме поширення неправдивої інформації, наклепу або вчинення дій, спрямованих на умисне завдання шкоди діловій репутації Асоціації чи її членів.

5. ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ ТА ВИРІШЕННЯ СУПЕРЕЧНОСТЕЙ

5.1. Член Асоціації несе особисту відповідальність за дотримання цього Кодексу. Положення цього Кодексу не замінюють відповідальності фахівця за власну практику перед клієнтами, яка регулюється чинним законодавством України.

5.2. У разі виникнення суперечності між членами Асоціації першим кроком є пряме, відкрите та поважне спілкування між сторонами.

5.3. Якщо суперечність не вдається вирішити шляхом прямого діалогу, будь-яка зі сторін має право звернутися з письмовою заявою до Комісії з етики Асоціації. Комісія розглядає звернення конфіденційно, в межах своїх повноважень, діючи незалежно, неупереджено та добросовісно, забезпечуючи кожній стороні можливість бути заслуханою. Рішення приймається на підставі цього Кодексу, Статуту Асоціації та Положення про Комісію з етики.

5.4. Член Асоціації, щодо якого надійшло звернення, письмово повідомляється про його суть і має право надати пояснення протягом 14 календарних днів. До завершення розгляду щодо нього діє принцип презумпції добросовісності.

5.5. За встановленим порушенням Кодексу Комісія з етики може застосувати:

- попередження;
- догану;
- виключення з членів Асоціації.

При визначенні виду заходу Комісія враховує характер та тяжкість порушення, його наслідки для спільноти, наявність або відсутність умислу, повторність порушень, поведінку члена Асоціації під час розгляду звернення та інші істотні обставини справи.

5.6. Рішення Комісії з етики оформляється письмово і є мотивованим. Член Асоціації має право оскаржити його до Апеляційної комісії Асоціації протягом 30 календарних днів з дати отримання рішення.

5.7. Рада Асоціації не бере участі в розгляді дисциплінарних звернень і не приймає дисциплінарних рішень. Рада виконує рішення Комісії з етики в частині, що потребує організаційних дій.

6. КОМІСІЯ З ЕТИКИ ТА АПЕЛЯЦІЙНА КОМІСІЯ

6.1. Комісія з етики формується відповідно до Положення про Комісію з етики з числа членів Асоціації, які не входять до складу Ради Асоціації. Персональний склад Комісії затверджується Загальними зборами Асоціації.

6.2. Члени Комісії з етики діють незалежно від Ради та керівництва Асоціації. У разі конфлікту інтересів член Комісії зобов'язаний усунутися від розгляду конкретної справи.

6.3. Члени Комісії з етики та Апеляційної комісії здійснюють свої повноваження незалежно, добросовісно та неупереджено. За рішення, прийняті в межах наданих повноважень відповідно до цього Кодексу, Статуту та Положення про Комісію з етики, вони не несуть персональної відповідальності, якщо не доведено умисне порушення законодавства України або перевищення ними своїх повноважень.

6.4. Апеляційна комісія формується відповідно до Положення про Комісію з етики у складі не менше трьох осіб, які не брали участі у первинному розгляді справи та не перебувають у конфлікті інтересів щодо її учасників. Апеляційна комісія є остаточною інстанцією в межах Асоціації.

6.5. Порядок формування, повноваження та процедура роботи Комісії з етики і Апеляційної комісії визначаються окремим Положенням, що затверджується Загальними зборами Асоціації.

6.7. Комісія з етики має право залишити звернення без розгляду у випадках, визначених Положенням про Комісію з етики, зокрема якщо звернення не стосується предмета регулювання цього Кодексу, не містить достатніх відомостей для його розгляду або повторно подане без нових істотних обставин.

7. ЗАКЛЮЧНІ ПОЛОЖЕННЯ

7.1. Цей Кодекс є обов'язковим для всіх членів АСППУ «РІВНІ» і набирає чинності з моменту прийняття до Асоціації. Вступаючи до Асоціації, член підтверджує ознайомлення з Кодексом та згоду його дотримуватися.

7.2. Положення Кодексу не замінюють норм чинного законодавства України. У разі колізії між Кодексом і законодавством перевагу має законодавство.

7.3. Незнання положень Кодексу не звільняє від відповідальності за їх порушення.

7.4. Зміни та доповнення до Кодексу вносяться за рішенням Загальних зборів Асоціації. Поточна редакція завжди доступна всім членам.

7.5. У питаннях, не врегульованих цим Кодексом, члени Асоціації керуються чинним законодавством України, Статутом Асоціації, Положенням про Комісію з етики та загальновизнаними міжнародними принципами професійної етики у відповідній сфері діяльності.

Прийнято на Установчих зборах АСППУ «РІВНІ»

20.03.2026 року